
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2025 BİRİM FAALİYET RAPORU



Ocak 2026

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER.....	5
A. Misyon ve Vizyon	5
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
C. Birime İlişkin Bilgiler	7
1. Fiziksel Yapı	7
2. Teşkilat Yapısı	7
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
4. İnsan Kaynakları.....	8
5. Sunulan Hizmetler	9
6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	10
II - AMAÇ ve HEDEFLER	12
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	14
A. Mali Bilgiler	14
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	15
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	15
3. Mali Denetim Sonuçları	16
B. Performans Bilgileri	16
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	28
A. Üstünlükler.....	28
B. Zayıflıklar.....	29
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	30

TABLolar:

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi	7
Tablo 2: Yazılımlar ve Bilgisayarlar.....	8
Tablo 3: Personel Sayısı Tablosu.....	8
Tablo 4: Fiilen Görevli Personelin Eğitim Durumu	8
Tablo 5: Personelin Hizmet Süreleri.....	9
Tablo 6: Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	9
Tablo 7: Birim Bütçe Giderleri Tablosu	15

SUNUŞ

Yükseköğretimde uluslararasılaşma, günümüzde ülkeler ve kurumlar arasındaki rekabet ve iş birliği dinamiklerinin doğal bir sonucu olarak ön plana çıkmaktadır. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen uluslararasılaşma stratejisi, Türkiye yükseköğretim sisteminin küresel ölçekte rekabet edebilirliğini artırmayı hedeflemektedir.

ISUBÜ’de uluslararasılaşmaya ilişkin faaliyetler ve bu alandaki tüm süreçler, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında hazırlanan Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Yönergesi ile Uluslararasılaşma Strateji Belgesi (2026–2030) Koordinatörlüğün çalışmalarına yön veren temel politika dokümanları niteliğindedir.

Söz konusu yönergede Koordinatörlüğün temel amacı; *üniversitemizin uluslararası tanınırlığını ve iş birliklerini artırmak, uluslararası standartlarda eğitim ve araştırma altyapısını güçlendirmek, öğrenci ve akademik personelin uluslararası deneyim ve yeterliliklerle donatılmasını sağlamak amacıyla gerekli bilgilendirme ve destek hizmetlerini sunmak* şeklinde tanımlanmıştır.

Uluslararasılaşma Strateji Belgesi’nin temel amacı ise, ISUBÜ’nün yükseköğretim alanında **uluslararası ölçekte bir çekim merkezi** hâline getirilmesidir. Bu doğrultuda belgede aşağıdaki beş stratejik hedef belirlenmiştir:

- **Stratejik Hedef 1:** Uluslararası görünürlük ve iş birliğinin artırılması
- **Stratejik Hedef 2:** Uluslararası öğrenci sayısının ve niteliğinin artırılması
- **Stratejik Hedef 3:** Değişim programları faaliyetlerinin artırılması
- **Stratejik Hedef 4:** Uluslararası program sayısının artırılması
- **Stratejik Hedef 5:** Uluslararası araştırma faaliyetlerinin artırılması

Koordinatörlüğümüz, bünyesinde faaliyet gösteren Erasmus ve YLSY Koordinatörlükleri ile, belirlenen bu stratejik hedeflere ulaşmak amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu hedeflere ulaşılırken; mevcut kaynakları en etkin şekilde değerlendirerek ISUBÜ adına en yüksek kurumsal faydayı sağlamak, yurtdışı paydaşlarla sürdürülebilir ve karşılıklı faydaya dayalı stratejik ortaklıklar kurmak, tüm süreçlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini gözetmek, uluslararasılaşma fırsatlarını öğrenci ve personelin tüm kesimleri için kapsayıcı ve erişilebilir hâle getirmek, eğitim ve araştırma faaliyetlerinde uluslararası kalite standartlarını esas almak ve çok kültürlü akademik ortamın doğal bir unsuru olan kültürel çeşitliliğe saygıyı korumak Koordinatörlüğümüzün temel ilke ve değerleri arasında yer almaktadır.

Uluslararası İlişkiler Koordinatörü
Doç. Dr. Nevzat GÜRLEVİK

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda; eğitim, araştırma ve kültürel etkileşim alanlarında ulusal ve uluslararası paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmek, öğrenci ve akademik personelin uluslararası hareketliliğini desteklemek ve üniversitemizin küresel ölçekte görünürlüğünü ve rekabet gücünü artırmak.

Vizyon

Eğitim ve araştırmada uluslararası standartları yakalayan, ulusal ve küresel topluma yön veren, dünya çapında tanınan ve saygın bir üniversite olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Koordinatörlük; Üniversitenin uluslararası tanınırlığının ve iş birliklerinin artırılması, uluslararası standartlarda eğitim ve araştırma altyapısının oluşturulması, öğrenci ve akademik personelin uluslararası tecrübe ve yeterliliklerle donatılması için gerekli bilgilendirme ve destek hizmetlerinin sunulmasını amaçlamaktadır.

Bu çerçevede; Uluslararası ilişkiler koordinatörlüğü yönergesi, Erasmus yönergesi ve üst yönetimin emir ve talepleri doğrultusunda, Uluslararasılaşma Strateji Belgesinde belirtilen hedefleri gerçekleştirebilmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Koordinatörlüğümüz, bünyesinde Erasmus ve YLSY Koordinatörlüklerini barındırmaktadır. Erasmus Koordinatörlüğü AB Erasmus+ kaynaklarından elde edilen proje ve bütçe imkanları çerçevesinde öğrenci ve personel hareketliliklerini yürütmektedir. YLSY Koordinatörlüğü ise 1416 sayılı yasa kapsamında Kurumumuz adına yurtdışında lisansüstü eğitim gören personele dair sürecin planlanması ve takibi ile sorumludur.

Bu iki konu dışındaki alanlarda ise Orhun değişim programı ile uluslararası öğrencilerle ilgili planlama, takip, destek, denetim ve raporlama faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu amaçlara dönük olarak aşağıda belirtilen personel belirtilen görev ve sorumlulukları yüksek bir gayretle yerine getirmektedir.

Adı Soyadı/Unvanı	Görevi	Yetki ve Sorumluluklar	İletişim
Nevzat GÜRLEVİK Doç. Dr.	Uluslararası İlişkiler Koordinatörü	UİK Yönergesinin verdiği görevler	international@isparta.edu.tr +90 246 214 65 83-84
Ömer Ümit YALÇIN Doç. Dr.	Uluslararası İlişkiler Koordinatör Yrd.	UİK Yönergesinin verdiği görevler	international@isparta.edu.tr +90 246 214 65 83-84
Yakup SÖNMEZ Öğr. Gör.	Erasmus Koordinatörü	UİK ve Erasmus Yönergelerinin verdiği görevler	erasmus@isparta.edu.tr +90 246 214 65 84
Deniz SARICA Doç. Dr.	YLSY Ofis Koordinatörü	YLSY bursiyerlerine ilişkin planlama, takip ve raporlama	international@isparta.edu.tr +90 246 214 65 84
Yeliz TÜRKÖĞLU Öğr. Gör. Dr.	Erasmus Ofis Personeli	Erasmus KA1 projelerin başvurulması, yürütülmesi ve raporlanması; Erasmus ofis yazışmaları	erasmus@isparta.edu.tr yelizturkoglu@isparta.edu.tr +90 246 214 65 86
Elif TURHAN Öğr. Gör.	Erasmus Ofis Personeli	Erasmus KA1 projelerin başvurulması, yürütülmesi ve raporlanması; Erasmus ofis yazışmaları	erasmus@isparta.edu.tr elifturhan@isparta.edu.tr +90 246 214 65 87
Hakan OZAN Öğr. Gör. Dr.	Erasmus Ofis Personeli	Erasmus KA1 projelerin başvurulması, yürütülmesi ve raporlanması; Erasmus ofis yazışmaları; Web sayfası ve sosyal medyanın yönetilmesi	erasmus@isparta.edu.tr hakanozan@isparta.edu.tr +90 246 214 60 48
Arife Ülkü LİMONCU Öğr. Gör.	Uluslararası İlişkiler Ofis Personeli	Orhun Değişim Programı ve Free Mover Programı ile ilgili süreçlerin takibi, MoU anlaşmalarının takibi; Uluslararası öğrencilere yönelik destek faaliyetleri, Uluslararası misafir personele destek faaliyetleri	international@isparta.edu.tr arifelimoncu@isparta.edu.tr +90 246 214 65 84
Dilara ÖNEŞ PETEK	Uluslararası İlişkiler Ofis Personeli	UİK kapsamındaki faaliyetlerde Koordinatöre yardımcı olmak; Genel yazışmalar; Erasmus harcamaları; Tanıtım materyalleri ve toplantılar	international@isparta.edu.tr dilaraones@isparta.edu.tr +90 246 214 65 84

C. Birime İlişkin Bilgiler

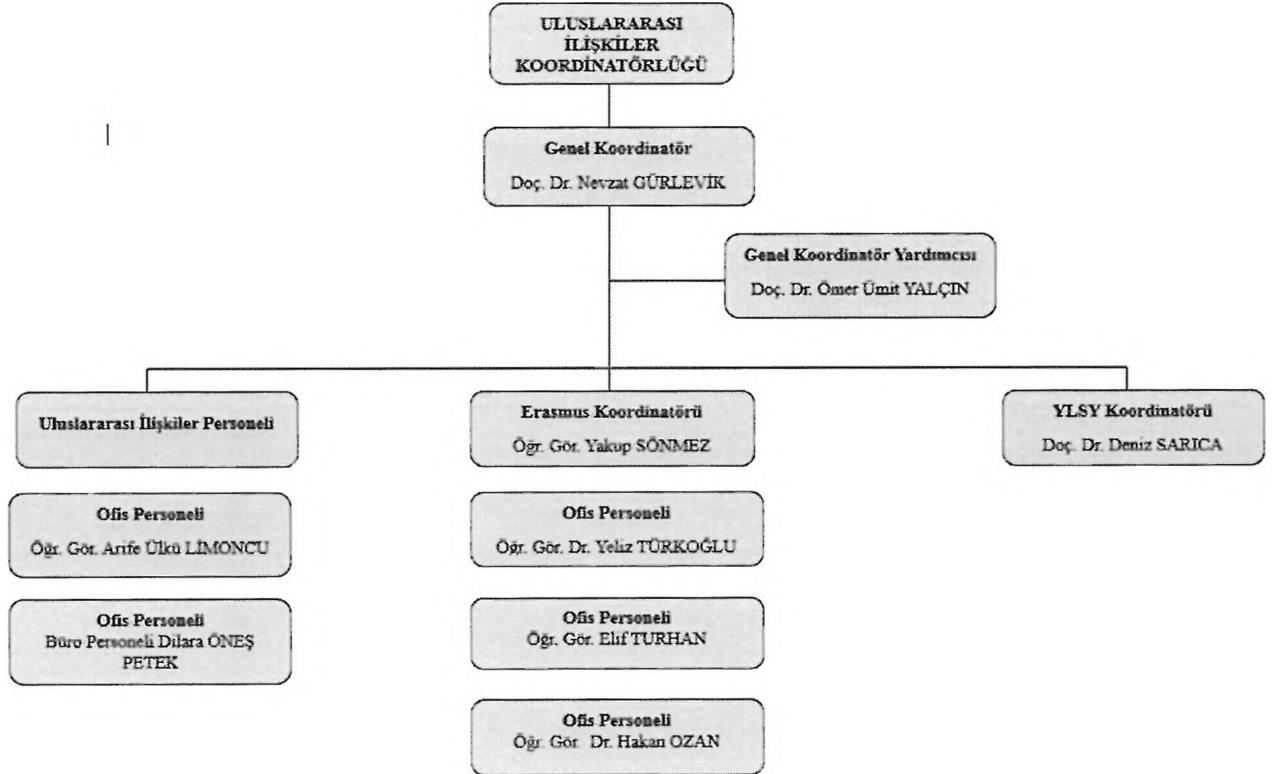
1. Fiziksel Yapı

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi

DÜZEY	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	MİKTAR
253	Tesis, Makine ve Cihazlar	
253.3.2.1.1.1	Buzdolabı	1
255.2.1.1.2.1	Dizüstü Bilgisayar	1
255.2.4.1.1.1	Sabit Telefon	1

2. Teşkilat Yapısı

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü bir koordinatör ve koordinatör yardımcısı ile onlara bağlı olarak görev yapan bir Erasmus Koordinatörü, bir YLSY koordinatörü ve ofis personelinden oluşmaktadır. Koordinatörlüğün teşkilat şeması aşağıda verilmiştir.



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Tablo 2: Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Yazılım ve Bilgisayarlar				
Cinsi	İdari Amaçlı	Ortak Kullanım	Ambar	Toplam
Laptop Bilgisayar		+		1
Telefon	+			1

4. İnsan Kaynakları

4.1. Personel Sayıları

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünde toplamda 8 akademik personel ve 1 idari personel olmak üzere toplamda 9 personel görev yapmaktadır. 4 Akademik personel, Erasmus programı kapsamında yürütülen faaliyetlerde aktif rol almakta; öğrenci ve personel hareketliliği, kurumlar arası anlaşmalar ve program koordinasyonu süreçlerine katkı sağlamaktadır. Diğer akademik personel ile idari personel ise uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi, ikili anlaşmaların yürütülmesi, proje faaliyetleri ve koordinatörlüğün idari süreçlerinin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalarını devam ettirmektedir.

Tablo 3: Personel Sayısı Tablosu

KADRO ÜNVANI	FİİLEN GÖREVLİ SAYISI	DOLU KADRO
Doç. Dr.	3	-
Öğr. Görevlisi	5	-
Büro Personeli	1	-
Toplam	9	-

4.2. Personelin Eğitim Durumu

Tablo 4: Fiilen Görevli Personelin Eğitim Durumu

İDARI PERSONELİN EĞİTİM DURUMU				
	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı		1		
Yüzde		%100		

4.3. Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 5: Personelin Hizmet Süreleri

İDARI PERSONELİN HİZMET SÜRESİNE GÖRE DAĞILIMI						
	1-5 yıl	6-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21-25 yıl	26 yıl üzeri
Kişi Sayısı	1					
Yüzde	%100					

4.4. Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 6: Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İDARI PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	20-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-45 Yaş	46-50 Yaş	51- ve üzeri
Kişi Sayısı	1					
Yüzde	%100					

5. Sunulan Hizmetler

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, üniversitenin uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda belirlenen hedefler çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Koordinatörlük, üniversitenin uluslararası görünürlüğünün, kurumsal itibarının ve sürdürülebilir uluslararası iş birliklerinin artırılmasını temel öncelik alanları arasında değerlendirmektedir.

Bu kapsamda Koordinatörlük tarafından sunulan başlıca hizmetler şunlardır:

- Üniversitenin **uluslararasılaşma stratejisini** destekler
- Üniversitenin **uluslararası tanıtımını** yapar (fuarlar, web sitesi, broşürler)
- Yurt dışındaki üniversitelerle **ikili anlaşmalar** yapar ve yürütülmesini koordine eder
- **Erasmus+ (ve varsa Mevlana, Farabi)** gibi değişim programlarını yürütür
- Orhun Programı ve Türk Üniversiteler Birliği (TÜRKÜNİB) üyelik sürecini takip eder
- YLSY Burs Programı veya benzer nedenlerle yurtdışına çıkan personele ilişkin takip ve destek faaliyetleri yürütür

- Uluslararası öğrenci ve personelin **kabul, kayıt ve uyum** süreçlerine destek olur, **vize, oturum, sigorta** gibi konularda rehberlik eder
- Yurt dışı **ortak programlar** (çift diploma, ortak diploma) geliştirilmesine katkı sağlar
- Uluslararası akademik ve kültürel **etkinlikler** düzenler veya destekler
- YÖK, Ulusal Ajans ve diğer ulusal kurumlarla **resmî yazışmaları** yürütür
- Uluslararası ortaklarla resmi yazışmaları yürütür
- Uluslararası **ortaklıklar ve proje imkanları** hakkında farkındalık ve destek faaliyetleri yürütür

Erasmus Koordinatörlüğü

Erasmus Koordinatörlüğü, Avrupa Birliği Erasmus+ programı kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği konusunda faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda, Ulusal ajansında destek ve yönlendirmeleriyle, Avrupa’da ve dünya genelindeki ortaklarla kurumlar arası iş birliği anlaşmaları yapar, bu anlaşmalar çerçevesinde giden / gelen öğrenci ve personeli bilgilendirir, seçim, hibeleme ve raporlama süreçlerini yürütür.

Değişim programları yanında; Erasmus+ kapsamındaki diğer projelerle ilgili (KA2 vb.) farkındalık ve destek faaliyetleri yürütmektedir.

YLSY Koordinatörlüğü

Yurt Dışı Lisansüstü Öğrenim Burs Programı (YLSY) kapsamında üniversitenin nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi ve uluslararası akademik kapasitesinin artırılması hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ayrıca, YLSY kapsamında üniversite adına belirlenen alan ve kontenjanlara yönelik planlama çalışmaları yapılmakta; bursiyerlerin akademik gelişimlerinin izlenmesi ve sürecin mevzuata uygun şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır.

6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol Sistemi, bir kurumun hedeflerine ulaşmasını sağlamak için oluşturduğu; faaliyetlerin etkili ve verimli yürütülmesini, mevzuata uygunluğu, mali bilgilerin doğru ve güvenilir olmasını amaçlayan tüm süreç, yöntem ve kurallar bütünüdür.

Bu kapsamda; Koordinatörlüğümüz ve alt koordinatörlüklerin yetki ve görev alanları ilgili yönergeler ve diğer mevzuatla belirlenmiştir.

Personelin görev tanımları yapılmış ve iş akış şemaları oluşturulmuştur.

Koordinatörlüğün faaliyetleri ve yıllık raporlar danışma kurulu aracılığıyla değerlendirilmektedir.

Erasmus projesi kapsamındaki harcamalar Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı gözetiminde yapılmakta olup, proje sonuç raporları Ulusal Ajans tarafından denetlenmektedir.

Erasmus ödemelerinde ön mali kontrol listeleri oluşturulmakta ve ödemeler bu kontrol listesine göre yapılmaktadır.

Erasmus ve diğer alanlarda güncel yasal veya idari gelişmelere hakkında yıl içerisinde personel ve öğrencilerimize yönelik pek çok eğitim, bilgilendirme ve farkındalık toplantıları düzenlenmektedir.

Öğrenci ve personel hareketliliği dışında yapılacak harcamalarda (organizasyon gideri, mal ve hizmet alımı, uluslararası fuar katılımı vb.) koordinatörler toplantısında karar alınmakta ve üst yönetimin olur alınmaktadır.

Ulusal Ajans bilgilendirme toplantılarında edinilen yeni bilgiler veya el kitabında oluşacak güncellemeler, koordinatörlük personeli arasında görüşülerek hayata geçirilmektedir.

Koordinatörlüğün faaliyet alanındaki diğer konularda da düzenli toplantılar yapılarak karar alınmakta ve geleceğe dönük mali ve idari süreçler karara bağlanmaktadır.

Ayrıca, birim iç kontrol risk eylem planı hazırlanma sürecindedir.

II - AMAÇ ve HEDEFLER

Koordinatörlüğün temel amacı; Üniversitenin uluslararası tanınırlığının ve iş birliklerinin artırılması, uluslararası standartlarda eğitim ve araştırma altyapısının oluşturulması, öğrenci ve akademik personelin uluslararası tecrübe ve yeterliliklerle donatılması için gerekli bilgilendirme ve destek hizmetlerinin sunmaktır.

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uluslararasılaşma Stratejisi Belgesi doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda Koordinatörlük; üniversitenin uluslararası ağlara etkin katılımını sağlamak, öğrenci ve personel hareketliliğini artırmak, uluslararası program ve araştırma faaliyetlerini teşvik etmek ve nitelikli uluslararası öğrenci profilinin oluşturulmasına katkı sunmayı hedeflemektedir. Belirlenen hedefler doğrultusunda faaliyetler; şeffaflık, hesap verebilirlik, kalite odaklılık, sürdürülebilirlik ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Stratejik hedefler ve temel göstergeler aşağıda verilmiştir:

- Stratejik Hedef 1. Uluslararası Görünürlük ve İş Birliğinin Artırılması
 - Kurumlararası işbirliği (MoU ve Erasmus+) anlaşmaları artırmak
 - Uluslararası kuruluşlara üye olmak
 - Uluslararası derecelendirme kuruluşlarındaki sıralamalarda yer almak ve zamanla sıralamada yükselmek
 - Uluslararası sınavlara ev sahipliği yapmak
- Stratejik Hedef 2. Uluslararası Öğrenci Sayısının ve Niteliğinin artırılması
 - Uluslararası öğrenci sayısını artırmak
 - YTB ofisi kurmak ve YTB öğrenci sayısını artırmak
 - Uluslararası öğrencilere yönelik sosyal ve-kültürel etikliklerin sayısını artırmak
- Stratejik Hedef 3. Değişim Programları Faaliyetlerinin Artırılması
 - Uluslararası hareketliliğe katılan öğrenci ve personel sayısını artırmak, bunun için gereken proje ve bütçeyi oluşturmak
- Stratejik Hedef 4. Uluslararası Program Sayısını Artırılması
 - Yabancı dilde eğitim veren programlar ile ortak program sayısını artırmak
 - Yabancı dil yeterliliğine sahip akademik ve idari personel sayısını artırmak
 - Yabancı uyruklu personel sayısını artırmak
- Stratejik Hedef 5. Uluslararası Araştırma Faaliyetlerinin Artırılması
 - Uluslararası proje ve etkinlik sayısını artırmak

Erasmus+ Koordinatörlüğünün Amaç ve Hedefleri

Erasmus+ Koordinatörlüğünün temel amacı; öğrenci, akademik ve idari personelin uluslararası hareketlilikten etkin şekilde yararlanmasını sağlamak ve üniversitenin uluslararası yükseköğretim alanındaki entegrasyonunu güçlendirmektir.

Bu kapsamda Erasmus+ Koordinatörlüğü; kurumlar arası anlaşmaların sayısını ve niteliğini artırmayı, öğrenci ve personel hareketliliğini nicelik ve nitelik açısından geliştirmeyi, program süreçlerinin mevzuata uygun ve etkin biçimde yürütülmesini hedeflemektedir. Ayrıca, Erasmus+ programı aracılığıyla

üniversitenin uluslararası görünürlüğünün artırılması ve akademik iş birliklerinin sürdürülebilir hâle getirilmesi amaçlanmaktadır.

Belirlenen hedefler doğrultusunda; bilgilendirme faaliyetleri, başvuru ve değerlendirme süreçleri, hareketliliklerin planlanması ve izlenmesi ile raporlama faaliyetleri yürütülmektedir.

YLSY Koordinatörlüğünün Amaç ve Hedefleri

YLSY Koordinatörlüğünün temel amacı; üniversitenin ihtiyaç duyduğu alanlarda nitelikli akademik insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sağlamak ve uluslararası düzeyde yetkin öğretim elemanlarının kuruma kazandırılmasını desteklemektir.

Bu doğrultuda YLSY Koordinatörlüğü; burs programına ilişkin bilgilendirme, başvuru ve süreç izleme faaliyetlerini yürütmekte, bursiyerlerin yurt dışı öğrenim süreçlerini ilgili mevzuat çerçevesinde takip etmektedir. Ayrıca, üniversitenin stratejik hedefleriyle uyumlu alanlarda planlama yapılması ve bursiyerlerin akademik gelişimlerinin izlenmesi temel hedefler arasında yer almaktadır.

Yürütülen bu faaliyetler aracılığıyla üniversitenin akademik kapasitesinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir insan kaynağı yapısının oluşturulması amaçlanmaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Erasmus+ Programı kapsamında, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından kabul edilen her bir proje için proje bütçesi doğrultusunda hibe tahsisi yapılmaktadır. Tahsis edilen hibeler; öğrenci öğrenim ve staj hareketlilikleri ile personelin ders verme ve eğitim alma hareketliliklerine ilişkin giderlerin karşılanmasında kullanılmaktadır. Ayrıca, projelerin uygulanması sürecinde Erasmus+ faaliyetlerinin yürütülmesine yönelik olarak Kurumsal Destek Hibesi tahsis edilmektedir.

Erasmus+ projeleri, her yıl gerçekleştirilen başvuru çağrıları sonucunda kabul edilmekte olup, iki-üç yıllık uygulama dönemi için yürütülmektedir. Proje başlangıç tarihleri, ilgili çağrı dönemine bağlı olarak 01.06.202X – 31.07.202X tarih aralığında yer almakta, bu nedenle proje uygulama takvimi ile mali yıl esasına göre yürütülen bütçe takvimi arasında farklılıklar oluşmaktadır.

Koordinatörlüğümüz tarafından, proje sözleşmeleri ve Ulusal Ajans uygulama esasları çerçevesinde, her bir proje için tahsis edilen hibelerin etkin, verimli ve ilgili proje Uygulama El Kitabı'na uygun şekilde kullanılması ve proje süresi içerisinde tamamının harcanması hedeflenmektedir. Proje uygulama dönemi sonunda kullanılmayan hibe tutarları, sözleşme hükümleri gereğince Türkiye Ulusal Ajansı'na iade edilmektedir.

Bu kapsamda hazırlanan Tablo 7: 2025 Yılı Ödeme Tablosu, 2023, 2024 ve 2025 çağrı dönemlerine ait Erasmus+ projeleri kapsamında olmakla birlikte, yalnızca 2025 mali yılı içerisinde gerçekleştirilen öğrenci ve personel hareketliliklerine ilişkin ödemeler ile kurumsal destek bütçesi kapsamında yapılan yolluk, mal ve hizmet alımı giderlerini göstermektedir. Tabloda yer alan ödemeler, ilgili kanun, proje sözleşmeleri ve harcama belgeleri esas alınarak gerçekleştirilmiştir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 7: Birim Bütçe Giderleri Tablosu

2025 ÖDEME TABLOSU				
Ödeme Türü		Ödemede Kullanılan Para Birimi		
		Euro		TL
Yolluk	Öğrenci Hareketliliği	158.082,60	320.316,07	-
	Personel Hareketliliği	135.293,20		
	Kurumsal Destek	26.940,27		
Gelirlerin Ret ve İadesi		(3.316,00)		-
Mal ve Hizmet Alımı		400,00		195.807,00
TOPLAM		320.716,07		195.807,00

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

01.01.2025 – 31.12.2025 mali takvim yılı içerisinde, 2023, 2024 ve 2025 çağrı dönemlerine ait Erasmus+ projeleri kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere yönelik olarak, Erasmus+ Programı Uygulama El Kitabı, proje sözleşmeleri ve ilgili mali mevzuat hükümleri çerçevesinde harcamalar yapılmıştır.

Bu kapsamda, öğrenci öğrenim ve staj hareketlilikleri için toplam 158.082,60 Avro, personelin ders verme ve eğitim alma hareketlilikleri için ise toplam 135.293,20 Avro tutarında hibe ödemesi gerçekleştirilmiştir. Söz konusu ödemeler, öğrenci ve personel hareketliliği bütçelerinde yer alan hibe kalemlerinden karşılanmıştır.

Ayrıca, Kurumsal Destek Hibesi kapsamında; ulusal toplantılar, uluslararası fuarlar ve personel haftalarına katılım sağlanması amacıyla toplam 26.940,27 Avro tutarında yolluk ödemesi yapılmıştır. Bunun yanında, Erasmus+ faaliyetlerinin ve etkinliklerinin yürütülmesine yönelik olarak 400 Avro ve 195.807 TL tutarında mal ve hizmet alımı gerçekleştirilmiştir.

2025 mali yılı içerisinde Erasmus+ projeleri kapsamında gerçekleştirilen toplam ödeme tutarı 320.716,07 Avro olmuştur.

Tahsis edilen proje hibelerinin, çeşitli gerekçelerle tamamının kullanılamaması nedeniyle 3.316 Avro tutarındaki kullanılmayan hibe, proje sözleşmeleri ve Türkiye Ulusal Ajansı uygulama esasları doğrultusunda Türkiye Ulusal Ajansı'na iade edilmiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

2025 yılı Aralık ayı içerisinde Erasmus Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen öğrenci hareketliliği, personel hareketliliği ve kurumsal destek bütçelerine ilişkin tüm ödemeler, Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülen mali denetim kapsamında incelemeye tabi tutulmuştur.

Denetim süreci kapsamında denetçiler ile yapılan görüşmelerde; öğrenci ve personel hareketliliği ile kurumsal destek bütçelerinden yapılan harcamaların mevzuat dayanakları, uygulama esasları, ödeme süreçleri ve belgelendirme usulleri hakkında gerekli bilgi ve açıklamalar sunulmuştur. İlgili harcamaların, Erasmus+ Programı uygulama rehberi, proje sözleşmeleri ve mali mevzuat hükümleri çerçevesinde gerçekleştirildiği hususunda denetim makamı bilgilendirilmiştir.

Söz konusu incelemelere ilişkin olarak Erasmus Koordinatörlüğü'ne ulaşmış nihai bir mali denetim raporu bulunmamaktadır. İlgili denetim bulguları ve varsa öneriler doğrultusunda gerekli değerlendirmeler yapılacaktır.

B. Performans Bilgileri

i. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

1.1. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

- *Uluslararası Öğrencilere Yapılan Faaliyetler*
 - Çoğunluğunu Uluslararası öğrencilerin oluşturduğu Türk öğrencilerimizin de dahil edildiği ULOT'un iç paydaşımız olduğu SKS desteği ile bir etkinlik düzenlenmiştir. Etkinlik, tüm dünyada yaygın olan "welcome day" konseptinde olup uluslararası öğrenciler için ülkemizi ve üniversitemizi daha cazip ve tanınır hale getirmeyi ve oryantasyon sürecini kolaylaştırmayı hedeflemiştir. Şehrin önemli doğal tabiat parkında, Türk kültürüyle özdeşleşen yemek eşliğinde, yürüyüş, oyunlar, aktiviteler ve sohbetler içermiştir. Kültürler arası etkileşimin yanı sıra çok sayıda farklı dilde iletişim mümkün olmuştur. Yeni kayıt yaptıran öğrenciler hem şehri, hem üniversiteyi, hem ilgili akademik kadroyu yakından tanıma fırsatı bulmuştur. Bu faaliyetin 2025 yılında ilk adımı atılmış olup her dönem genişleyerek ve geleneksel hale getirilip devam ettirilmesi hedeflenmektedir. ULOT ile ofisimizin iş birliği de bu sayede gelişmiştir.
 - Kızılay, SDÜ, Gençlik Merkezi gibi 7 paydaşın ortak olduğu uluslararası öğrencilerimizin de dahil olduğu Türk Dünyası Kültür etkinliğine katılım sağlanmış, öğrencilerimiz ofisimiz tarafından desteklenmiştir. Amaçlanan hedeflerin bütününe ulaşıldığı gözlemlenmiştir.

- İlgili bölüm ve fakültelere yerleşen öğrencilerimize her türlü online ve bireysel soru ve sorunlarında destek sağlanmış gerekli kişi ve birimlerle iletişime geçilmiştir.
- *Türk Üniversiteler Birliği ve Orhun programı*
 - Hazırlık sürecinde detaylı araştırma yapıp iletişimler kurulmuştur. Orhun Değişim Programı 2025 yılı temsilci üniversitesi olan Kırgızistan Türkiye Manas Üniversitesi Dış İlişkiler Birimi ile online toplantı düzenlenmiş olup detaylı bilgi talebinde bulunulmuştur. Ardından üniversitemizin TÜRKÜNİB üyelik sürecinin başlatılmış olup, gerekli başvurular yapılmıştır. İlk genel kurulda başvurumuz değerlendirilecektir. Başvuru kabulümüz sonrası hazırlık için de Ege Üniversitesi'nden danışmanlık talebi yapıp 4 paydaş üniversite olarak online toplantı gerçekleştirilmiştir. Süreç yakından takip edilmeye devam edilecektir.
- *Uluslararası Birliklere Üyelikler*
 - Bu bağlamda ilk adım olarak Avrupa Üniversiteler Birliği'ne üyelik başlatılmış olup cevap beklenmektedir. Önemli olduğu düşünülen başka üyelikler de hedeflenmektedir.
- *İkili iş birliği protokolleri (MoU)*
 - Toplam 65 adet anlaşmanın 17 tanesi 2025 yılı başlangıç tarihlidir. 2025 yılı sonuna doğru süreci başlamış ve halen devam eden 10 adet daha muhtemel zaptımız bulunmaktadır. Anlaşmaların listesi aşağıda verilmiştir:

No	Ülke	Kurum	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
1	Algeria	Ecole Nationale Supérieure Agronomique – ENSA	1.01.2024	31.12.2029
2	Azerbaijan	Azerbaijan State Agricultural University	1.01.2021	31.12.2026
3	Azerbaijan	Azerbaijan State Oil and Industry University	1.01.2020	31.12.2025
4	Azerbaijan	Azerbaijan Technical University	1.01.2020	31.12.2025
5	Azerbaijan	Azerbaijan Tourism and Management University	1.01.2023	31.12.2028
6	Azerbaijan	Azerbaijan State University of Economics (UNEC) – Zaqatala Branch	1.01.2024	31.12.2029
7	Azerbaijan	Azerbaijan University	1.01.2024	31.12.2029
8	Bangladesh	Daffodil International University	1.01.2025	31.12.2030
9	Brazil	Federal University of Rio	1.01.2022	31.12.2027
10	Croatia	University of Zagreb, Faculty of Forestry and Wood Technology	1.01.2025	31.12.2030
11	Croatia	Croatian Forestry Society	1.01.2025	31.12.2030
12	Ethiopia	Dilla University	1.01.2022	31.12.2027
13	Ethiopia	Mekelle University	1.01.2024	31.12.2029
14	Ethiopia	Bahir Dar University	1.01.2025	31.12.2030
15	Indonesia	Al-Washliyah University Labuhan Batu	1.01.2022	31.12.2027
16	Indonesia	Association of Private HEIs of North Sumatra (APTISI Sumut)	1.01.2022	31.12.2027

17	Indonesia	Catholic University of St. Thomas	1.01.2022	31.12.2027
18	Indonesia	Darma Agung University	1.01.2022	31.12.2027
19	Indonesia	North Sumatra Islamic University	1.01.2022	31.12.2027
20	Indonesia	North Sumatra Muhammadiyah University	1.01.2022	31.12.2027
21	Indonesia	South Tapanuli Muhammadiyah University	1.01.2022	31.12.2027
22	Indonesia	Sukma College of Management Sciences	1.01.2022	31.12.2027
23	Indonesia	University of Simalungun	1.01.2022	31.12.2027
24	Iraq	Al-Rasheed College University	1.01.2021	31.12.2026
25	Iraq	University of Kirkuk	1.01.2021	31.12.2026
26	Kazakhstan	Kazakh National Agrarian University	1.01.2021	31.12.2026
27	Kazakhstan	Almaty Technological University	1.01.2021	31.12.2026
28	Kazakhstan	Astana International University	1.01.2025	31.12.2030
29	Kazakhstan	Eurasian National University	1.01.2024	31.12.2029
30	Kyrgyzstan	Osh Technological University (M.M. Adyyshev)	1.01.2025	31.12.2030
31	Kosova	AAB College	1.01.2024	31.12.2029
32	Latvia	Baltic International Academy	1.01.2025	31.12.2030
33	Lithuania	Kazimierz Simonavicius University	1.01.2025	31.12.2030
34	Malawi	LUANAR	1.01.2025	31.12.2030
35	Malaysia	MARA Technological University (UiTM)	1.01.2022	31.12.2025
36	Malaysia	Universiti Teknologi Malaysia (UiTM)	1.01.2025	31.12.2030
37	Malaysia	Universiti Putra Malaysia	1.01.2025	31.12.2030
38	Moldova	Comrat State University	1.01.2024	31.12.2029
39	Moldova	Ion Creangă State Pedagogical University of Chişinău	1.01.2024	31.12.2029
40	Palestine	Nablus University for Vocational & Technical Education	1.01.2025	31.12.2030
41	Philippines	University of the Philippines – Visayas	1.01.2022	31.12.2027
42	Philippines	Iloilo State College of Fisheries	1.01.2022	31.12.2027
43	Philippines	Mindanao State University – Marawi	1.01.2022	31.12.2027
44	Philippines	Mindanao State University – Naawan	1.01.2022	31.12.2027
45	Philippines	Southern Philippines Agri-Business and Marine & Aquatic School of Technology	1.01.2022	31.12.2027
46	Philippines	Western Philippines University	1.01.2022	31.12.2027
47	Philippines	Zamboanga State College of Marine Sciences and Technology	1.01.2022	31.12.2027
48	Philippines	Bataan Peninsula State University	1.01.2025	31.12.2030
49	Philippines	Pangasinan State University	1.01.2025	31.12.2030
50	Philippines	Polytechnic University of the Philippines	1.01.2025	31.12.2030
51	Romania	Bucharest University of Economic Studies	1.01.2025	31.12.2030
52	Serbia	University of Niš	1.01.2024	31.12.2029
53	Somalia	Benadir University	1.01.2020	31.12.2025
54	Somalia	Jaamacadda Jazeera University	1.01.2021	31.12.2026

55	Thailand	Prince of Songkla University	1.01.2021	31.12.2026
56	Tunisia	Sfax University	1.01.2025	31.12.2030
57	Uzbekistan	Tashkent State Agrarian University	1.01.2023	31.12.2028
58	Uzbekistan	Andijan Institute of Agriculture and Agro-Technology	1.01.2021	31.12.2026
59	Uzbekistan	Termez Institute of Agrotechnology and Innovative Development	1.01.2023	31.12.2028
60	Uzbekistan	Bukhara Engineering-Technological Institute	1.01.2023	31.12.2028
61	Uzbekistan	Karshi Institute of Irrigation and Agrotechnology (TIAME NRU)	1.01.2023	31.12.2028
62	Uzbekistan	Samarkand State University of Veterinary Medicine, Livestock and Biotechnology	1.01.2023	31.12.2028
63	Uzbekistan	Samarkand Agroinnovations and Research University	1.01.2023	31.12.2028
64	Uzbekistan	Samarkand State Institute of Foreign Languages	1.01.2023	31.12.2028
65	Uzbekistan	Silk Road International University of Tourism and Cultural Heritage	1.01.2025	31.12.2030

- MoU anlaşmaları kapsamında toplam 7 personel hareketliği yapılmış olup, bunlardan 3 tanesi 2025 yılında gerçekleşmiştir.

Yıl	Ülke	Kurum	Hareketlilik Yönü	Hareketlilik Sayısı
2023	Cezayir	Higher National School of Agronomy	Gelen	2
2024	Cezayir	Higher National School of Agronomy	Gelen	2
2025	Cezayir	Higher National School of Agronomy	Giden	3

- *Toplantılar*
 - 2025 yılında uluslararası, ulusal veya kurum içi pek çok etkinliğe iştirak edilmiş veya düzenlenmiştir.

Uluslararası toplantılar

Etkinlik Adı	Kurum, Şehir, Ülke	Tarih	Etkinlik türü
2025 NAFSA Konferansı	San Diego, ABD	Mayıs 2025	Eğitim fuarı
FUB International Staff Week 2025	Free University of Berlin, Berlin, Almanya	Haziran 2025	Personel eğitimi
AB Proje Yönetimi ve Tasarımı Eğitim	Vilnius Business College Vilnius, Litvanya	Temmuz 2025	Personel eğitimi
Ortak ziyareti	WSB Merito University & International University of Logistics and Transport Wroclaw Wroclaw, Polonya	Temmuz 2025	Personel eğitimi
Erasmus+Crossroads Staff Week, Optimising the International Student Journey	Erasmus University, Rotterdam, Hollanda	Eylül 2025	Personel eğitimi
EAIE 2025	Goteborg, İsveç	Eylül 2025	Eğitim fuarı
Eurasia Universities Summit	Times Higher Education Bakü, Azerbaycan	Eylül 2025	Uluslararası sıralamalar
Dijital Tarım Çalıştayı,	Ecole Nationale Supérieure Agronomique (ENSA), Cezayir, Cezayir	Kasım 2025	Ortak ziyareti

Ulusal toplantılar

Etkinlik Adı,	Kurum/Birim	Tarih	Etkinlik türü
UA Karma Yoğun Program (BIP) bilgilendirme Toplantısı	Necmettin Erbakan Üniversitesi, Konya	Nisan 2025	Eğitim
Kurum Ziyareti	Isparta İl Göç İdaresi	Ağustos 2025	İstişare
UA KA131 Proje Yönetimi Toplantısı	Gazi Üniversitesi, Ankara	Eylül 2025	Eğitim
UA KA171 Proje Yönetimi Toplantısı	Ankara Üniversitesi, Ankara	Ekim 2025	Eğitim

Kurum içi toplantılar

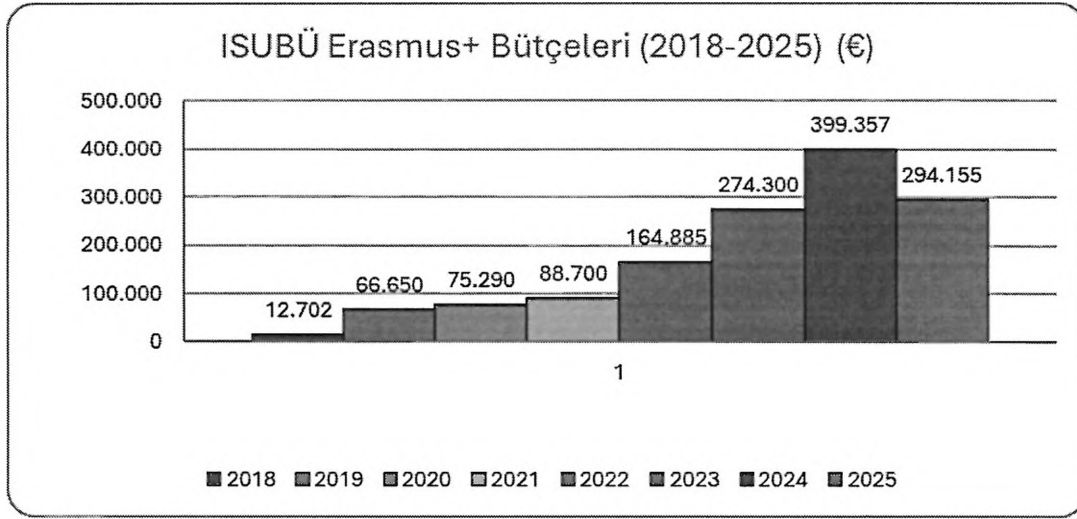
Etkinlik Adı,	Kurum/Birim	Tarih	Etkinlik türü
---------------	-------------	-------	---------------

Koordinatörlere Bilgilendirme Toplantısı	Orman Fakültesi Konferans Salonu	Şubat 2025	Eğitim
Birim ziyareti	Uluborlu MYO	Şubat 2025	İstişare
Erasmus Öğrenci Bilgilendirme Toplantısı	Orman Fakültesi	Mart 2025	Eğitim
Erasmus Bilgilendirme Toplantısı	Turizm Fakültesi, Eğirdir	Mart 2025	Eğitim
Birim ziyareti	Yalvaç Kılıçarslan Kampüsü, Yalvaç	Mart 2025	İstişare
Erasmus Öğrenci Bilgilendirme Toplantısı	(Online)	Mart 2025	Eğitim
BIP Faaliyetleri	Ziraat Fakültesi, Ramada Otel	Temmuz 2025	Eğitim
UIK Danışma Kurulu Toplantısı	Senato salonu	Aralık 2025	İstişare
UIK Birim Koordinatörleri Toplantısı	Senato salonu	Aralık 2025	İstişare
KA171 Bilgilendirme Toplantısı	Orman Fakültesi Çatı Amfisi	Aralık 2025	Eğitim
Birim ziyareti	Teknoloji Fakültesi	Ağustos 2025	İstişare
Erasmus Days -Fotoğraf Yarışması ve Ödül Töreni -Fotoğraf Sergisi -Erasmus Personel ve Öğrenci Bilgilendirme Toplantısı -Stant Kurulumu	Orman Fakültesi, Kampüs Meydanı	13-17 Ekim 2025	Sosyal, kültürel ve eğitim

1.2. Erasmus Koordinatörlüğü

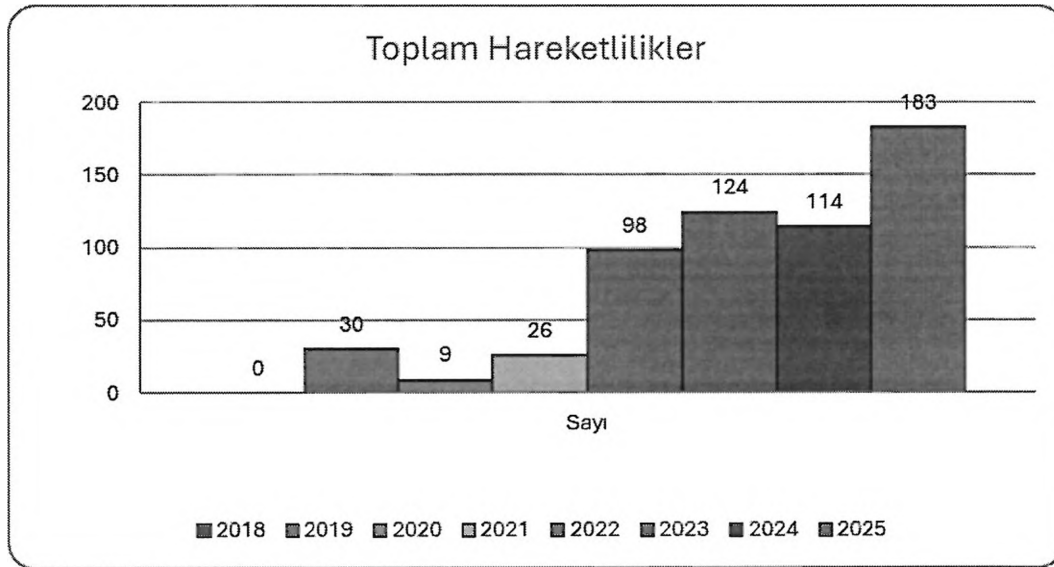
Erasmus Bütçeleri

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, kurulduğu 2018 tarihinden itibaren Erasmus bütçelerini sürekli olarak artırmıştır. 2025 yılı bütçesinde görülen kısmî azalma, sadece kurumumuzda değil Türkiye genelinde yaşanan bir azalma neticesinde gerçekleşmiştir.



Toplam Hareketlilikler

Üniversitemizin Erasmus kapsamında kullanmaya hak kazandığı bütçelerin etkin ve verimli kullanımı ile aşağıdaki grafikten de görüleceği üzere sürekli artış göstermiş ve 2025 yılı itibariyle Erasmus kapsamında gerçekleşen hareketlilik sayısı 183 olmuştur.



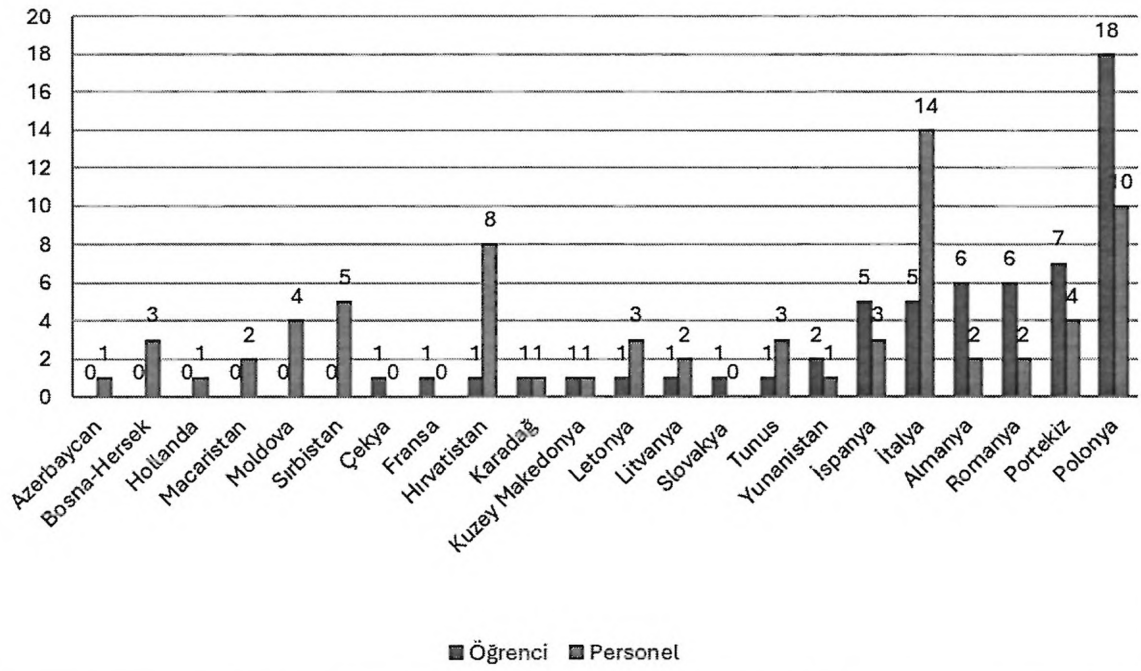
2025 Yılında Gerçekleşen Hareketlilikler

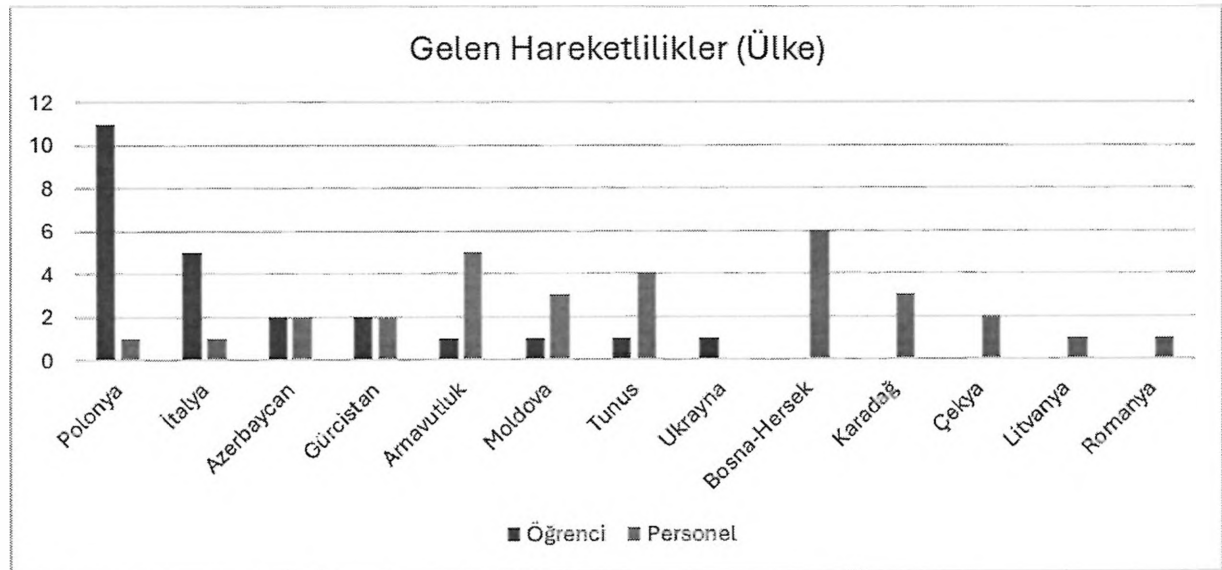
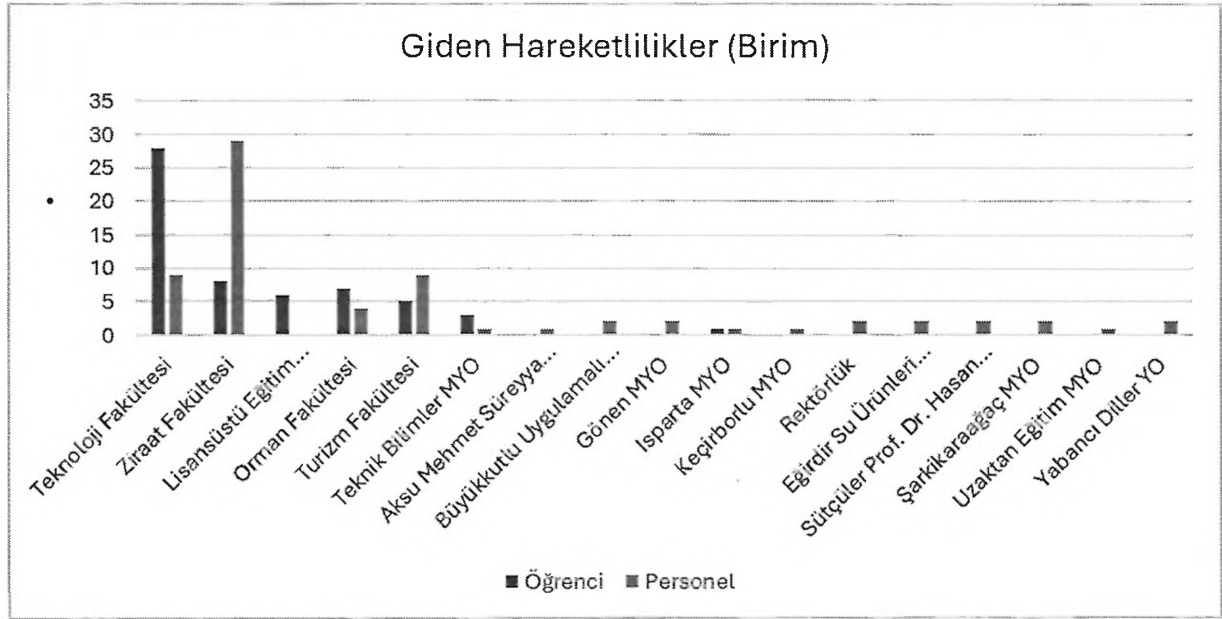
Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülmekte olan tüm projeler kapsamında 2025 yılında gerçekleştirilen hareketlilikler aşağıdaki tablolarda detaylı bir şekilde gösterilmektedir.

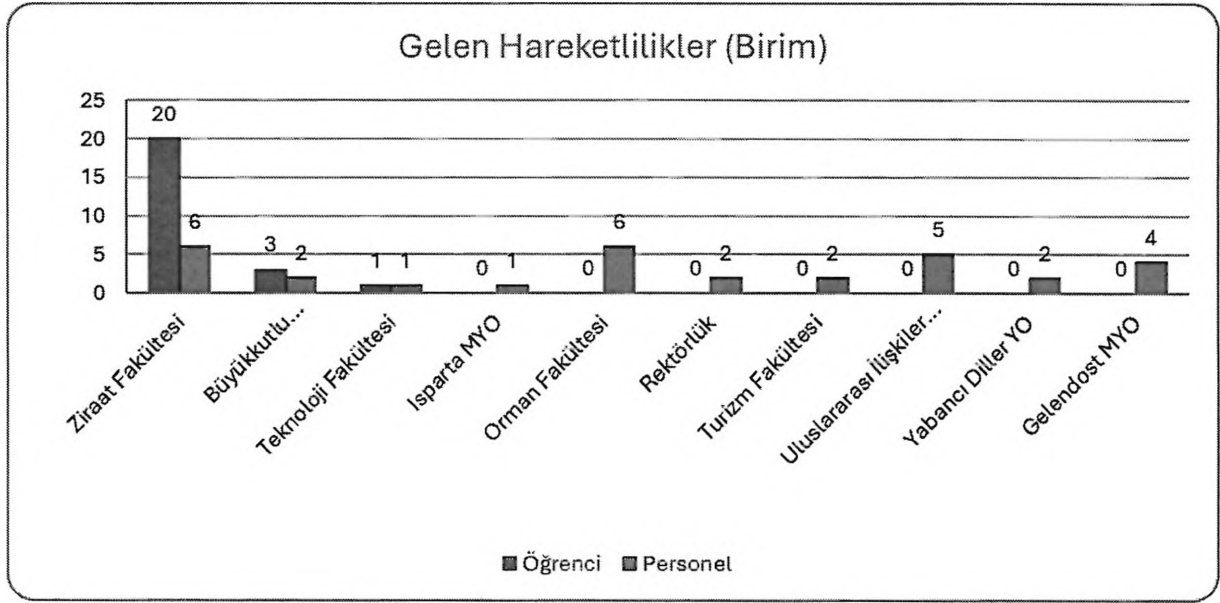
ERASMUS HAREKETLİLİKLERİ (2025)

Hareketlilik Türü	Hareketlilik Yönü	Hareketlilik Sayısı	Toplam
Öğrenci Hareketliliği	Giden	58	82
	Gelen	24	
Personel hareketliliği	Giden	70	101
	Gelen	31	

Giden Hareketlilikler (Ülke)







Erasmus Anlaşmaları

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, 2025 yılı itibariyle Erasmus Koordinatörlüğü 36 farklı ülkeden yüksek öğretim kurum ve kuruluşları ile 142 akademik anlaşmaya sahiptir.

ERASMUS ANLAŞMALARI		
	Ülke Sayısı	Anlaşma Sayısı
Erasmus Ülkeleri	23	123
Ortak Ülkeler	13	19

1.3. YLSY Burs Koordinatörlüğü

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, YLSY programı kapsamında hâlihazırda 5 bursiyer öğrenci ile stratejik öncelik alanlarına yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirme sürecini sürdürmektedir. Öğrencilerin ikisi aktif olarak yurt dışında (Hollanda ve Birleşik Krallık) doktora öğrenimi görmekte, üçü ise Türkiye’de dil eğitimi aşamasında bulunmaktadır. YLSY bursiyerleri; Hollanda, Birleşik Krallık, ABD, Kanada ve Fransa gibi akademik kapasitesi yüksek ülkelerde, alanlarında seçkin üniversitelerde eğitimlerini sürdürmekte ve tamamlamaktadır. Çalışma alanları, üniversitenin uygulamalı bilimler vizyonu ile uyumlu biçimde büyük veri ve yapay zekâ, tarımda dijitalleşme ve yapay zekâ, akıllı tarım teknolojileri, sürdürülebilir ormancılık ve otonom araç teknolojileri gibi güncel ve stratejik konulara

odaklanmaktadır. Bu çerçevede üniversite, YLSY stratejisini; küresel akademik iş birliklerini güçlendiren, uygulama odaklı ve disiplinler arası alanlarda uzmanlaşmayı teşvik eden, mezuniyet sonrası kurumsal kapasiteyi artırmayı hedefleyen bütüncül bir insan kaynağı planlaması anlayışıyla yürütmektedir.

YLSY Hareketlilikleri				
No	Yerleştiği Ülke	Yurtdışı Üniversite	Öğrenim Aşaması	Yerleştiği Alan
1	Hollanda	Eindhoven University of Technology	Doktora	Büyük Veri Oluşturma ve Analizi
2	UK	University of Lincoln	Doktora	Büyük Veri Oluşturma ve Analizi
3	A.B.D.	Ted Üniversitesi (Ankara)	Yurt İçi Dil Eğitimi	Tarımda Dijitalleşme (Tarım 4.0), Tarımda Teknoloji Kullanımı, Akıllı Tarım Teknolojileri
4	Kanada	Ted Üniversitesi (Ankara)	Yurt İçi Dil Eğitimi	Sürdürülebilir Ormancılık ve Orman Afetleri
5	Fransa	Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Ankara)	Yurt İçi Dil Eğitimi	Otonom ve Bağlantılı Araç Teknolojileri

ii. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejisi 2025 yılında hazırlanmış olup, söz konusu yıl verileri başlangıç (baz) yılı niteliği taşımaktadır. Bu nedenle, mevcut yıl için performansa dayalı karşılaştırmalı bir değerlendirme yapılmamıştır. Bununla birlikte, mevcut durum ve gelişmelere ilişkin olarak aşağıdaki hususlar öne çıkmaktadır:

1. Stratejik Hedef 1 kapsamında, uluslararası iş birliği sayılarımız hâlihazırda hedeflenen seviyelerde seyretmektedir. Uluslararası kuruluşlara üyelik ve derecelendirme (ranking) kuruluşlarına başvuru süreçlerine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu alanda bütçe kısıtları dışında önemli bir sorun öngörülmektedir. Ayrıca, uluslararası sınav merkezi olma hedefi doğrultusunda Yabancı Diller Yüksekokulu (YDYO) koordinasyonunda başarılı bir süreç yürütülmektedir.

2. Stratejik Hedef 2 ile ilişkili olarak, beklenen artışa rağmen uluslararası öğrenci sayılarında sınırlı bir gerileme yaşanmıştır. Bu durum, büyük ölçüde yerleştirme takvimi ve TR-YÖS sürecinden kaynaklanmaktadır. Tanınırlığı görece düşük olan üniversitelerin ortak sınav sistemi içinde daha az pay alması bu sonucu doğurmuştur. Buna karşın, uluslararası öğrencilere yönelik sosyal ve kültürel faaliyetlerde hedeflenen düzeye ulaşılmıştır.
3. Stratejik Hedef 3 kapsamında, değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayılarının son yıllarda istikrarlı biçimde arttığı gözlemlenmektedir. Bu artış eğiliminin önümüzdeki dönemde de devam etmesi öngörülmektedir. Bu çerçevede, yeni projeler ve fon kaynakları oluşturularak dezavantajlı birimler ve personel için özel faaliyetlerin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.
4. Stratejik Hedef 4 doğrultusunda, yabancı dilde eğitim veren programların sayısının artırılmasına yönelik girişimler devam etmektedir. Özellikle Özbekistan'daki ortak kurumlarla yürütülen çalışmaların somut sonuçlarının alınması beklenmektedir. Yabancı dil yeterliliğine sahip akademik personelin artırılması amacıyla ise, Rektörlük ile teşvik ve atama yönergeleri kapsamında görüşmeler sürdürülmektedir.
5. Stratejik Hedef 5'de geçen uluslararası projeler ve etkinlikler bağlamında, akademik personel ve öğrenciler için bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri yapılmaktadır. Ayrıca, uluslararasılaşmayı destekleyici akademik, sosyal ve kültürel etkinliklerin geliştirilerek sürdürülebilir biçimde devam ettirilmesi amaçlanmaktadır.

iii. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

iv. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

v. Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, alanında yetkin, deneyimli ve aynı zamanda dinamik bir insan kaynağına sahiptir. Akademik personelin uluslararası programlar, proje süreçleri ve iş birlikleri konusundaki bilgi birikimi, koordinatörlüğün faaliyetlerini etkin ve mevzuata uygun biçimde yürütmesini sağlamaktadır. Genç ve motivasyonu yüksek kadro yapısı, değişen uluslararasılaşma politikalarına hızlı uyum sağlanmasına ve yenilikçi yaklaşımların benimsenmesine imkân tanımaktadır.

Bu kapsamda, farklı uluslararası etkinliklere katılım sağlayarak hem kurumumuzu temsil etmekte hem de güncel gelişmeleri yakından takip etmektedir. Yurt içi ve yurt dışı programlara yapılan başvurular, birimimizin proaktif yaklaşımını ve fırsatları değerlendirme kapasitesini ortaya koymaktadır. Ayrıca, uluslararası görünürlüğümüzü artırmak amacıyla yürütülen çalışmalar; iş birliklerinin güçlendirilmesi, prestijli platformlarda kurum adımızın yer alması ve sürekli iletişim ağlarının geliştirilmesini sağlamaktadır. Tüm bu çabalar, birimimizin stratejik vizyonunu destekleyerek kurumsal etkisini güçlendiren önemli bir avantaj oluşturmaktadır.

Birim bünyesinde Erasmus+ ve Yurt Dışı Lisansüstü Öğrenim Burs Programı (YLSY) alt koordinatörlüklerinin bulunması, görev alanlarına göre uzmanlaşmayı desteklemekte ve iş süreçlerinin düzenli, planlı ve etkin biçimde yürütülmesine katkı sağlamaktadır. Kurumlar arası anlaşmalar, hareketlilik süreçleri ve burs programlarına ilişkin işlemler belirli bir iş bölümü çerçevesinde yürütülmektedir.

Koordinatörlüğün güçlü yönleri arasında; üniversite yönetiminin desteği, akademik birimler ve dış paydaşlarla kurulan etkin iletişim de önemli bir yer tutmaktadır.

Erasmus Koordinatörlüğü, Avrupa Birliği programlarının uygulama süreçlerine hâkim, mevzuat ve rehber değişikliklerini yakından takip eden deneyimli bir çalışma yapısına sahiptir. Proje sözleşmeleri, bütçe uygulamaları, hareketlilik planlaması ve raporlama süreçlerinin zamanında ve eksiksiz yürütülmesi, birimin kurumsal hafızasının ve uygulama yetkinliğinin önemli bir göstergesidir. Özellikle öğrenci ve personel hareketliliklerinde süreçlerin şeffaf, izlenebilir ve denetlenebilir şekilde yürütülmesi, hem iç paydaşların hem de ulusal ajans nezdindeki güvenilirliği güçlendirmektedir.

Bununla birlikte, Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülen ikili anlaşma çalışmaları ve yeni iş birliği girişimleri, üniversitenin uluslararası akademik ağının genişlemesine katkı sağlamaktadır. Farklı ülkelerden yükseköğretim kurumlarıyla kurulan sürdürülebilir ilişkiler sayesinde hareketlilik sayılarının artırılması, program çeşitliliğinin genişletilmesi ve akademik etkileşimin güçlendirilmesi mümkün olmaktadır. Öğrenci ve personelden gelen geri bildirimler doğrultusunda süreçlerde yapılan iyileştirmeler ise kalite odaklı yönetim anlayışının benimsendiğini göstermektedir.

B. Zayıflıklar

Uluslararası faaliyetlerin kapsamının ve çeşitliliğinin artmasına paralel olarak, Koordinatörlüğün iş yükü de giderek artmaktadır. Bu durum, mevcut personel sayısının orta ve uzun vadede yetersiz kalma riskini beraberinde getirmekte ve insan kaynağının güçlendirilmesi ihtiyacını ortaya koymaktadır.

Uluslararası tanıtım faaliyetlerinin daha etkin yürütülebilmesi için dijital tanıtım araçlarının ve çok dilli içeriklerin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu kapsamda destek mekanizmalarının çeşitlendirilmesi ve kurumsallaştırılması, birimin gelişime açık alanları arasında değerlendirilmektedir.

Erasmus programının kapsamının genişlemesi, hareketlilik türlerinin ve hedef ülke çeşitliliğinin artması, Koordinatörlük bünyesindeki idari süreçlerin karmaşıklığını artırmaktadır. Artan başvuru sayıları, bireysel destek talepleri ve raporlama yükümlülükleri, mevcut personel yapısı üzerinde zaman zaman yoğunluk oluşturmaktadır. Bu durum, özellikle yoğun başvuru ve sözleşme dönemlerinde iş süreçlerinin daha fazla planlama ve ilave insan kaynağı ihtiyacını ortaya çıkarmaktadır.

Ayrıca, dijitalleşme ve otomasyon imkânlarının sınırlı olması, bazı işlemlerin manuel yürütülmesine neden olmakta ve zaman yönetimini zorlaştırmaktadır. Öğrenci ve personel bilgilendirme süreçlerinde standartlaştırılmış, çok dilli ve erişilebilir dijital içeriklerin henüz istenilen düzeye ulaşmamış olması, iletişim etkinliğini sınırlayan unsurlar arasında yer almaktadır. Bu alanlarda yapılacak yapısal iyileştirmelerin, Erasmus Koordinatörlüğü'nün kurumsal kapasitesini ve hizmet kalitesini önemli ölçüde artıracığı değerlendirilmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uluslararası tanıtım ve iş birliği faaliyetleri, üniversitemizin uluslararasılaşma stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, eğitim fuarlarına katılım ve ortak üniversite ziyaretlerinde daha seçici, hedef odaklı ve etkin bir yaklaşım benimsenmesi; kaynakların verimli kullanılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Uluslararasılaşma faaliyetlerinin temel mali kaynağı büyük ölçüde Erasmus+ projeleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu nedenle Erasmus projelerinin sayısının ve bütçesinin artırılması, kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi açısından her zaman öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Uluslararası organizasyonlara ve ağlara aktif ortaklık, üniversitemizin uluslararası alandaki tanınırlığını ve akademik saygınlığını artırmada son derece önemlidir. Bu doğrultuda, söz konusu faaliyetleri destekleyecek sürdürülebilir mali kaynakların oluşturulması gerekmektedir.

İkili iş birlikleri çerçevesinde, hâlihazırda yeterince temsil edilmediğimiz bölge ve ülkelere öncelik verilerek anlaşma ağının genişletilmesi, uluslararasılaşma hedeflerimizin temel unsurlarından biridir.

Uluslararası öğrencilere sunulan akademik hizmetlerin yüksek kalite standartlarında karşılanmasının yanı sıra, bu öğrencilere yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılması, kampüs içinde daha uluslararası ve kapsayıcı bir ortam oluşturacaktır. Bu yaklaşım, öğrenci sayısındaki artışın yanında niteliksel gelişimi de destekleyecektir.

Ayrıca, uluslararası programlar ile ortak ve çift diploma programlarına yönelik farkındalık ve destek faaliyetleri önümüzdeki dönemde de sürdürülecek; böylece üniversitemizin uluslararası bir eğitim ve araştırma merkezi hâline gelmesine katkı sağlanacaktır.

Uluslararası nitelikli akademik personel, küresel ölçekte rekabet edebilen bir üniversite için vazgeçilmez bir unsurdur. Bu doğrultuda; yurt dışı akademik iş birliği ağına sahip, güçlü yabancı dil becerileri bulunan ve proje üretme kapasitesi yüksek akademik personelin kuruma kazandırılması büyük önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, özellikle YLSY programı imkânlarından yararlanılarak, üniversitemiz açısından stratejik öneme sahip alanlarda nitelikli insan kaynağı yetiştirmek amacıyla akademik personelin yurt dışına gönderilmesi teşvik edilecektir.

Bunun yanı sıra, TÜBİTAK bursları, Fulbright, DAAD ve benzeri ulusal ve uluslararası fon programları aracılığıyla akademik personelin yurt dışı hareketliliğine katılımı desteklenecek; bu sayede uluslararası akademik ortaklıkların kurulması, ortak projelerin geliştirilmesi ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi hedeflenecektir. Ayrıca, söz konusu fon ve programlara ilişkin bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri artırılarak akademik personelin bu imkânlardan etkin şekilde yararlanması sağlanacaktır.

Faaliyet yılı sonuçları ve Erasmus programının gelişen yapısı dikkate alındığında, önümüzdeki dönemde Erasmus Koordinatörlüğü faaliyetlerinin daha sürdürülebilir ve etkin bir yapıya

kavuşturulması amacıyla kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi önem arz etmektedir. Bu kapsamda, artan hareketlilik sayıları ve çeşitlenen program türleri doğrultusunda insan kaynağının desteklenmesi, iş süreçlerinin daha dengeli yürütülmesine ve hizmet kalitesinin artırılmasına katkı sağlayacaktır. Özellikle yoğun başvuru ve raporlama dönemlerinde iş yükünü azaltacak planlama ve görev dağılımı modellerinin geliştirilmesi önerilmektedir.

Erasmus programının üniversitemizin uluslararasılaşma hedeflerine katkısını artırmak amacıyla, ikili anlaşmaların nitelik ve çeşitlilik açısından geliştirilmesi planlanmaktadır. Özellikle üniversitemizin akademik profiliyle uyumlu, alan bazlı ve sürdürülebilir iş birliklerine öncelik verilmesi; hareketliliklerin akademik çıktılarla desteklenmesini sağlayacaktır. Bu doğrultuda, mevcut anlaşmaların düzenli olarak gözden geçirilmesi ve düşük aktiflik gösteren anlaşmalar yerine stratejik ortaklıkların güçlendirilmesi önerilmektedir.

Ayrıca, dijitalleşme süreçlerinin geliştirilmesi Erasmus Koordinatörlüğü açısından önemli bir ihtiyaç olarak değerlendirilmektedir. Başvuru, bilgilendirme ve izleme süreçlerinde dijital araçların daha etkin kullanılması; hem idari yükün azaltılmasına hem de katılımcı memnuniyetinin artırılmasına katkı sağlayacaktır. Çok dilli bilgilendirme içeriklerinin geliştirilmesi ve çevrim içi rehberlik mekanizmalarının yaygınlaştırılması, iletişim kaynaklı risklerin azaltılmasına yönelik önemli bir tedbir olarak öne çıkmaktadır.

Sonuç olarak, Erasmus Koordinatörlüğü'nün gelecek dönem faaliyetlerinde; insan kaynağının güçlendirilmesi, bütçe yönetiminde etkinliğin artırılması, stratejik iş birliklerinin geliştirilmesi ve dijitalleşme adımlarının hızlandırılması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bu alanlarda alınacak tedbirlerin, üniversitemizin uluslararası görünürlüğünü ve Erasmus programları kapsamındaki kurumsal kapasitesini daha da güçlendireceği değerlendirilmektedir.

HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

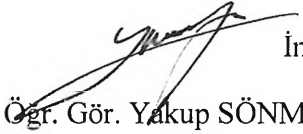
Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.²

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (İsparta-15.01.2026)


İmza
Öğr. Gör. Yakup SÖNMEZ
Erasmus Koordinatörü

Not: Güvence beyanım aşağıda belirttiğim çekincelerim ile dikkate alınmalıdır:³

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar spesifik ve gerekçeli olarak liste halinde bu beyana eklenir. Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi yoksa bu kısım boş bırakılır.